

*‘Geef mij de kracht om te aanvaarden wat ik niet kan veranderen, de moed om te veranderen wat ik kan veranderen en de wijsheid om tussen beide het onderscheid te maken.’  
(Marcus Aurelius)*

## **WATERSPORT VERENIGING AALSMEER**

### **Verenigingsplan 2023 tot en met 2027**

#### **Enige bespiegelingen vooraf.**

Een open deur: de samenleving verandert in nogal veel opzichten. Geledingen op alle niveaus ondervinden hier de lasten en lusten van. De laatste tijd zijn er verontrustende berichten over het uiteenvallen van verenigingen. Soms vanwege geldkwesties, maar het hoofdgegeven is de terugloop in de beschikbaarheid van vrijwilligers. Uit gesprekken met leden van onze vereniging blijkt dat dit voor ons niet zou moeten gelden. We dienen een vereniging te zijn waarbij leden zich belangeloos inzetten voor activiteiten. Natuurlijk kunnen er verschillende opvattingen zijn over wat een vereniging nu precies is. Ieder van ons kijkt, luistert en voelt naar de beelden die we zelf hebben van de werkelijkheid. De perspectieven zijn eveneens voor ieder van ons anders. Onze opdracht is om elkaars perspectieven te delen en te streven naar het waarmaken van de definitie van het begrip vereniging:

*Een samenwerkingsvorm waarbij leden op voet van gelijkheid trachten een bepaald doel te verwezenlijken en bepaalde activiteiten te ontplooien,  
(In ons geval het bevorderen van de watersport met daarbij horende activiteiten).*

Een verenigingsplan heeft de neiging zich te beperken tot een aantal gevulde velletjes met opsommingen waaraan gedurende de looptijd achteloos voorbij wordt gegaan. We proberen dit te voorkomen door dicht op de werkelijkheid te zitten. Met deze overwegingen in het achterhoofd zal dit verenigingsplan zich richten op zaken die ondernomen moeten dan wel kunnen worden. Dit betekent ook dat het voorliggende plan richting geeft aan ontwikkelingen. Gedetailleerde projecten worden hierin niet opgenomen, maar worden in de loop van de tijd van details voorzien, immers ontwikkelingen kunnen er toe leiden dat dingen toch echt anders moeten dan in eerste instantie voorzien.

Dit plan laat zien welke doelstellingen de Watersportvereniging heeft, wat de ontwikkelingen zijn en waarop de WVA de aandacht richt. Dit alles in het licht van communicatie tussen alle leden van de vereniging.

#### **Doel en visie**

Bekende formuleringen, maar toch even herhaald:

De vereniging stelt zich ten doel het beoefenen en het bevorderen van de watersport en het aankweken van liefhebberij in- en het bevorderen van kennis van alles wat op de watersport betrekking heeft (uit de statuten).

#### **Visie**

De vereniging tracht dit doel te bereiken door:

- a. het houden van vergaderingen, lezingen en cursussen over watersport, tochtjes en scheepvaart in het algemeen;
- b. het verschaffen van betaalbare ligplaatsen voor de vaartuigen van de leden;

- c. het uitschrijven van en het deelnemen aan wedstrijden;
- d. het door oefening onderling bekwamen in zoveel mogelijk takken van watersport
- e. het bevorderen van de samenwerking tussen watersportbeoefenaars;
- f. het steunen van en samenwerken met andere verenigingen of organisaties die hetzelfde of een aanverwant doel beogen;
- g. alle andere middelen die voor het doel bevorderlijk kunnen zijn (wederom uit de statuten).

## **Ontwikkelingen**

Op grond van opvattingen van de leden, middels de algemene ledenvergadering en praatjes op de steiger, wordt nadrukkelijk ingezet op kwaliteit en kwaliteitsbehoud. In de voorgaande planperiode is hard gewerkt aan het onderhoud van de haven. We mogen ons nog steeds verheugen in een hardwerkende groep mensen die veel tijd steken in veel aspecten van onze vereniging. Dat loopt van de maandagploeg, de grasmaaiers, botenonderhouders, barcommissie, de jeugdbegeleiders, ja zelfs leden van het bestuur (immers ook gewone leden). Een uitgangspunt is daarom dat er voor gezorgd moet worden dat de leden op de verschillende terreinen elkaar blijven verstaan. De formulering 'de leden' te lezen als 'alle leden.' Lid zijn van een vereniging brengt met zich mee dat er inzet gevraagd. Goedbeschouwd mogen leden dat van elkaar eisen.

Sinds Corona (wat lijkt dat al lang geleden) hebben we kunnen zien dat veel mensen een camper, caravan, tweede huisje, ja zelfs een bootje hebben aangeschaft. Ook onze haven ligt nu nagenoeg vol en kent voor bepaalde plekken een wachtlijst. Het gevolg is dat de druk op de faciliteiten toeneemt (elektriciteitsgebruik, WIFI, waterafname, parkeerplaats, enz.)

De verduurzaming van de samenleving kan aan onze haven niet voorbij gaan. Het zal verder moeten gaan dan alleen het plaatsen van zonnepanelen.

## **Wat moet**

De nadruk in de komende jaren ligt op het continueren van een aantal zaken, dan wel verder noodzakelijk onderzoek:

- Het onderzoeken van verdere verduurzaming; technisch en de bijbehorende onvermijdelijke kosten.
- Het waarborgen van kwalitatief goed georganiseerde zeilwedstrijden.
- Goede en betaalbare ligplaatsen.
- Een veilige en schone haven waarin ook duurzaamheid een voorname plaats heeft (Blauwe Vlag).
- De organisatie van saamhorigheid, o.a. door de tochten met motorboten en zeilboten, lezingen en overige bijeenkomsten.
- Het tijdig verstrekken van informatie over lopende en komende projecten.

## Sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen

<p><b>STERKTEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kwalitatief hoogwaardige haven</li> <li>- certificaat 'Blauwe vlag'</li> <li>- kern van enthousiaste leden</li> <li>- grote ledenzaal</li> <li>- parkeervoorzieningen</li> <li>- vrijwel volledige havenbezetting</li> <li>- prima vloot voor opleidingen en wedstrijden</li> <li>- veel zelfwerkzaamheid</li> <li>- gezonde financiële positie</li> <li>- contacten met andere verenigingen</li> <li>- woensdagavondwedstrijden</li> </ul>	<p><b>BEDREIGINGEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ontwikkelingen havenbedrijven van 'buren' (op het oog goedkope ligplaatsaanbiedingen)</li> <li>- afnemend animo verantwoordelijkheid te nemen door in bestuur of commissie plaats te nemen</li> <li>- energie-transitie</li> <li>- de oplopende kosten van baggeren</li> <li>- minder jongeren/gezinnen/vergrijzing</li> <li>- hogere pensioenleeftijd</li> <li>- verder wegzakende parkeerplaats</li> </ul>
<p><b>KANSEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ontwikkelingen bestemmingsplan Uiterweg</li> <li>- verder aanbodpakket, zoals kanovaren, SUPS, een eigen WVA sloep of kajuitzeiljachtje</li> <li>- Samenwerking zeilschool Aalsmeer</li> <li>- handhaven wedstrijdzeilen: <ul style="list-style-type: none"> <li>matchracen</li> <li>teamzeilen</li> <li>Micro-Magic</li> <li>eigen vloot J22, RS Feva, Splash</li> <li>winter- en zomerprogramma</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>ZWAKTEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- groeimogelijkheden op het land ontbreken</li> <li>- ouder wordend ledenbestand</li> <li>- ouder wordende vaste kern vrijwilligers</li> <li>- vasthouden jeugd</li> <li>- te weinig zicht op plannen van de 'buren'</li> <li>- onderhoudsgevoelig clubhuis</li> <li>- beperkt aantal grotere boxen</li> </ul>

### In willekeurige volgorde aandachtspunten voor de komende periode:

- Indien nodig herzien van beschrijving van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de vereniging
- Doornemen en actualiseren van alle standaardprocedures en documenten binnen de vereniging
- Het organiseren van 'benen-op-tafel' overlegjes tussen leden en bestuursleden
- Het continueren van de bar 'exploitatie'
- Evalueren 'Blauwe vlag' deelname
- WIFI voorziening sterk verbeteren
- Duurzaamheidsaanpak, energietransitie
- Eisen aan de inrichting van de haven door overheid en verzekeringsbedrijven
- Baggeren
- Onderhoud parkeerplaats
- Opladmogelijkheden voertuigen?
- Continueren lezingen
- Rescue cursus
- Organiseren wintercursussen ? (BHV/ vaarbewijs, marifoon basis)
- Mogelijkheden sloeproeien

- Onderzoek mogelijkheden afname energiegebruik
- Samenwerking met de zeilschool Aalsmeer met betrekking tot jeugdzeilen.
- Onderhoud WVA vloot (waaronder afstoten en vervangen verenigingsvaartuigen)
- Groot onderhoud sanitair
- Leden die de opleiding tot (assistent) wedstrijdleider willen volgen

## **Mensen en Middelen**

Om de doelstellingen te realiseren heeft de WVA twee betaalde medewerkers (havenmeester en een administratieve medewerk(st)er in deeltijds dienstverband) en worden leden van de vereniging als vrijwilliger voor allerlei werkzaamheden ingezet.

De WVA financiert de activiteiten uit de opbrengsten van o.a. ledencontributies, liggelden, de verhuur van botenhuizen, de opbrengst van winterstalling, evenementen en de bar/keukenomzet.

In financiële zin streeft de WVA er naar om jaarlijks een overschot te hebben voor investeringen. Voor een goed financieel beleid worden jaarlijks meerjaren onderhoudsplannen gemaakt (haven- en terreinen, gebouwen, inrichting en vloot). Tevens wordt een meerjaren investeringsplan gemaakt. De plannen vormen een vooruitblik voor een periode van 5, zo mogelijk 10 jaar.

Bij het opstellen van de begroting wordt met deze plannen rekening gehouden.

De begroting voor het volgend jaar wordt jaarlijks in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van november door het bestuur aan de leden voorgelegd en vastgesteld. Het bestuur streeft ernaar om het minimum aan liquiditeiten op € 100.000 aan te houden.<sup>1</sup>

Aalsmeer, november 2023

Vastgesteld in de Algemene Leden Vergadering op 25 november 2023

NB: De ALV ziet graag nog toegevoegd dan wel geschrapt:

---

<sup>1</sup> Jaarlijks wordt een actielijst opgesteld, die in financiële zin wordt vertaald in de begroting. In de begroting worden de specifieke uitgaven vermeld. Uiteindelijk moet dit ertoe leiden, dat de doelen van dit plan in 2027 zijn gerealiseerd dan wel de contouren zichtbaar zijn. En voor de duidelijkheid: de werkelijkheid kan er altijd toe leiden dat dit verenigingsplan jaarlijks wordt bijgesteld.

## **Bijlage 1: Wensen en opmerkingen vanuit de leden:**

- Nieuwe wasruimte
- Stroomvoorziening van 6 naar 10-16 AMP
- Andere drogers voor de handen in toiletten, bv. Dyson of papieren handdoekjes
- Social media beleid
- Duikplank P-steiger
- Buitendouche zwemsteiger
- Bank P-steiger
- Airco in het clubgebouw
- Leden koken voor leden weer terug.
- Nieuwe afwasruimte

## Bijlage 2: Een toekomstig beeld van de vereniging:

- Een vereniging met een bloeiend en sportief verenigingsleven, zowel op het water als op de wal.
- Er zijn gezamenlijke activiteiten waarbij gestreefd wordt naar binding tussen de actieve kern en de minder actieve leden, maar ook tussen ouderen en jongeren, de (wedstrijd)zeilers en de motorbootvaarders;
- Een grote jeugdafdeling met tal van activiteiten. Zowel 's zomers als ook 's winters. Voldoende materiaal, vloot e.d. om de jeugd volop te laten genieten van de watersport.
- Een aantal keren per jaar een weekend met mooie zeilwedstrijden en een gezellige drukte in en rond het clubhuis. Veel vrijwilligers zetten zich hier voor in.
- Een haven en terreinen met kwalitatief hoogwaardige voorzieningen, de uitstraling is gastvrij- de haven is schoon, er is gescheiden afvoer van afval, er is geen lozing in het water en er is geen zwerfvuil; de Blauwe Vlag wappert aan de mast op het Poelplein;
- Voorzieningen die passen bij de vraag naar goede ligplaatsen, afgestemd op de maat van de schepen, de in 2014 geplaatste kraan tot 8 ton, 110 parkeerplaatsen\*, ruimte voor 12 trailers met boten, opslagruimte, jollensteigers, voldoende begeleidingsboten c.q. rescues, een winterstalling op het terrein voor maximaal 80 schepen en een haven met een diepgang van overal tenminste 1,80 m  
*\*bij evenementen wordt parkeerruimte in de nabijheid van de haven bij gehuurd.*
- Een vloot van zeil- en motorboten, die aansluit bij de behoefte van onze leden
- De tarieven liggen onder die van commerciële havens
- We zien een voor passanten vindbare -herkenbare- haven aan de Poelzijde door vlaggen en een specifieke kleur (WVA blauw) van de paalkoppen, de voorzijde- van de meldsteiger en de voorzijde van het Poelplein
- De ledenzaal , die druk wordt gebruikt voor bijeenkomsten, lezingen en gezelligheid en die het gehele jaar geopend is voor gratis koffie en thee voor de leden (behalve als er barbezetting is).
- We zien een vereniging die:
  - regelmatig zeilwedstrijden in competitie organiseert
  - woensdagavond wedstrijden
  - eventueel een laddercompetitie (eigen leden)
  - jeugdzeilwedstrijden
  - micro-magic wedstrijden
  - matchracen

gastheer is voor:

  - zeilwedstrijden voor nationale- en internationale klassen in samenwerking De Combi
  - landelijke competitie Micro-Magic
  - watersportgebonden verenigingen zoals VKSJ en de Drakenklasse Nederland
- Een vereniging die:
  - veel werk verricht met vrijwilligers (leden
  - jaarlijks tochten organiseert voor motor-, zeilboten en sloepen
  - cursussen vaarbewijzen en marifonie
  - weerkunde
  - voor begeleiding van zeilwedstrijden; rescue diploma
  - volwassen leden opleidt op recreatie zeilniveau
  - tenminste 1 wintercursus op gebied van watersport en techniek

- binding nastreeft tussen de leden:
  - minimaal 4 samenkomsten voor leden in de ledenzaal
  - feestelijke seizoensopening en dito sluiting
  - nieuwjaarsreceptie
  - naast zeilen en motorbootvaren ook kanoën en suppen
  - waarin meerdere nevenactiviteiten plaatsvinden, zoals zingen in een shantykoor.
  - klaverjas (of andere) spelavonden

### **Bijlage 3: Bestuur**

Het bestuur bestaat uit zeven leden

Hoofdtaken zijn:

- het stellen van beleidsmatige kaders
- het nemen van besluiten binnen de kaders van de statuten en reglementen, dan wel besluiten voorbereiden die door de ALV genomen moeten worden
- de eindverantwoordelijkheid voor de PICOFF+J elementen (personeel, informatiebeleid, communicatie, organisatie, financiën, faciliteiten en juridische zaken)

Het bestuur neemt, in principe, geen uitvoerende taken op zich. Er is enige ruimte voor uitzonderingen.

Het bestuur laat zich bijstaan door commissies en twee medewerkers in een vast dienstverband.

Essentieel is de aanhaking van de commissies aan (de portefeuillehouder binnen) het bestuur.

Deze commissies zijn geen vrijblijvende clubs, doch organisatieonderdelen, die de uitvoerende taken vanuit de opdracht door het bestuur op zich hebben genomen.

Elke commissie heeft een voorzitter; de voorzitters hebben periodiek overleg met het dagelijks bestuur, waarbij de portefeuillehouder aanwezig is.

Het bestuur benoemt de commissies en de commissies stellen vanuit hun midden een voorzitter aan het bestuur voor.

Het bestuur en de commissies ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

Puntsgewijs:

- bestuur opereert op strategisch en tactisch niveau
- opvang van elkaars portefeuilles kan en is noodzaak, hierover worden afspraken gemaakt in het bestuur
- compact bestuur met korte besluitlijnen
- bestuursleden zijn geen voorzitter van een commissie
- voorzitters van commissies vergaderen periodiek met het dagelijks bestuur, rapporteren over de gang van zaken en doen dan hun voorstellen
- voorzitters van commissies leggen primair verantwoording af bij hun portefeuillehouders
- commissies dekken het gehele veld van operationele zorg af

De volgende commissies staan het bestuur bij:

- commissie van Advies (CvA)
- technische haven commissie (THC)
- jeugd commissie (JC)
- bar commissie (BC)

De kascommissie wordt door de ALV benoemd en heeft een opdracht die wettelijk is geregeld. Zij valt dus buiten de hiervoor genoemde regels met betrekking tot de operationele commissies.